



LA CFTC NE VIT PAS AU PAYS DES MERVEILLES, ELLE AGIT DANS LE MONDE RÉEL

Quand certains syndicats préfèrent dénigrer systématiquement, la CFTC, elle, assume ses responsabilités.

Non, nous ne signons pas tout. Oui, nous signons quand cela permet d'obtenir des avancées concrètes pour les salarié.es.

La situation salariale dans la branche est grave :

- Tous les coefficients employés **ont été rattrapés par le SMIC.**
- Les agents de maîtrise **ne gagnent que 40€ de plus que les employés**, malgré des responsabilités bien plus lourdes.
- Un salarié avec **20 ans d'ancienneté est payé autant qu'un nouvel embauché.**

Face à ce constat, nous avons agi, avec détermination, et **nous avons obtenu une revalorisation** des minimas conventionnels, applicable en deux temps. Ce n'est pas une victoire totale, **mais c'est un véritable levier pour remettre la grille à niveau.**

✗ Rejeter tout en bloc n'est pas une stratégie. C'est une impasse.

Certain.es préfèrent rester dans une posture de contestation permanente, en rejetant tous les accords, quelles qu'en soient les avancées.

Et ensuite ? **Rien.** Aucune amélioration pour les salarié.es.

On nous accuse de "systématiser la signature" ? Nous répondons : **"Nous systématisons la défense des salarié.es."**

Ceux qui nous accusent d'être du côté du patronat oublient peut-être que :

Ce sont les grands groupes de la branche comme Teleperformance, Penelope ou Foundever qui n'ont accordé que des miettes aux salarié.es pendant les NAO d'entreprise.

Ces mêmes salarié.es comptent sur la branche pour obtenir des revalorisations de leurs minimas.

Et que fait SUD ? Rien. Aucune signature, aucun gain. Juste des tracts pour se rassurer entre opposants.

La CFTC choisit le courage et la cohérence

Signer un accord imparfait, mais qui ouvre la voie à de futures négociations, c'est faire preuve de sens des responsabilités. Refuser de signer pour pouvoir ensuite dire "on l'avait dit", c'est faire de la politique syndicale sur le dos des salarié.es.

Nous, **nous préférons assumer nos choix.** Même si c'est plus difficile. Même si cela nous vaut des critiques faciles. Nous préférons **poser une première pierre à la reconstruction de la grille salariale**, plutôt que d'espérer un potentiel changement de direction du vent qui n'arrive jamais.

♥ **Avec la CFTC : du concret, pas des slogans**

Les salarié.es attendent des résultats, pas des prises de positions vides.

La CFTC reste mobilisée, vigilante, et prête à continuer la bataille pour une grille juste et respectueuse.

Félicien OKOYO Responsable CFTC à la branche felicien.okoyo@cftec-4s.fr

Nadia Amber - El Maaddi Négociatrice CFTC à la branche [<nadia.amber@cftec-4s.fr>](mailto:nadia.amber@cftec-4s.fr)

Rene-Patrick Herchuelz Négociateur de CFTC à la branche [<rpherchuelz@gmail.com>](mailto:rpherchuelz@gmail.com)

GRILLE SALARIALE

Statut	coef	Accord 2025	accord 2023
Employé	120	1802,1	1801,8
Employé	130	1810,31	1801,8
Employé	140	1818,52	1801,8
Employé	150	1826,73	1801,8
Employé	160	1830,83	1801,8
Employé	170	1843,15	1801,8
Employé	190	1851,36	1801,8
TAM	200	1930,42	1841,11
TAM	220	1986,86	1906,87
TAM	230	2039,55	1958,01
TAM	240	2099,75	2012,8
TAM	250	2152,44	2063,95
TAM	260	2223,93	2133,35
cadre	280	2503,47	2449,15
Cadre	290	2680,45	2624,35
Cadre	300	3141,32	3073,3
Cadre	330	3185,57	3117,1
Cadre	360	3406,79	3332,45
Cadre	390	3683,31	3606,2
Cadre	420	3959,84	3876,3
Cadre	450	4837,34	4737,7
Cadre	500	5722,22	5602,75
Cadre	550	6301,08	6172,15